

**Estatutos de:
"Consumo Consciente Arbore, Sociedade Cooperativa
Galega"**

Índice:

**Capítulo I:
DA DENOMINACIÓN, DOMICILIO AMBITO, OBJETO E DURACIÓN**

**Capítulo II
DOS SOCIOS/SOCIAS**

**Capítulo III
ÓRGANOS DA SOCIEDADE
Sección Primeira: A Asemblea Xeral
Sección Segunda: O Consello Reitor
Sección terceira: Da auditoría externa**

**Capítulo IV:
RÉXIME ECONÓMICO**

**Capítulo V:
DOS LIBROS E CONTABILIDADE**

**Capítulo VI:
DA DISOLUCIÓN E LIQUIDACIÓN**

ESTATUTOS SOCIAIS

“CONSUMO CONSCIENTE ÁRBORE SOCIEDADE COOPERATIVA GALEGA”

Capítulo I

DA DENOMINACIÓN, DOMICILIO AMBITO, OBXETO, E DURACIÓN

Artigo 1.- Denominación e réxime legal:

Coa denominación de “Consumo Consciente Árbore, Sociedade Cooperativa Galega” constitúese unha sociedade Cooperativa **de Consumidores/as e Usuarios/as sen ánimo de lucro**, como parte dun proxecto socio/a-cultural enmarcado nos principios dunha economía social, ecolóxica e solidaria.

A sociedade, dotada de plena personalidade xurídica, está suxeita ás disposicións da Lei 5/1998, de 18 de Decembro, de Cooperativas de Galicia e tamén ás da Lei 14/2011, do 16 de decembro, pola que se modifica a Lei citada anteriormente.

Artigo 2.- Domicilio Social:

O domicilio social da cooperativa está situado na rúa López Mora, 30 baixo, pertencente á provincia de Pontevedra, no Concello de Vigo.

O domicilio social poderá ser trasladado dentro do mesmo termo municipal por acordo do Consello Reitor, que comunicará o acordo, á maior brevidade, ós socios e socias. O citado acordo formalizárase de conformidade co establecido no número 5 do artigo 74 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Para trocar o domicilio social fóra do termo municipal no que antes estaba, seguiranse as normas establecidas na Lei de Cooperativas de Galicia e nestes Estatutos para a modificación de estatutos.

Artigo 3.- Ámbito territorial:

O ámbito territorial é o correspondente á provincia de Pontevedra.

Artigo 4.-Obxecto Social e actividade económica

4.1 **A cooperativa terá por obxecto a** procura de bens e servizos para o consumo dos seus socios/socias e das persoas que con eles convivan, producindo os bens e servizos que proporcionen ou adquiríndoos de terceiros, tendo como obxectivo a mellora da calidade e condición de vida da persoa, considerada de forma individual e colectiva, e no marco do consumo responsable, definido como o que se responsabiliza das consecuencias económicas, ecolóxicas e sociais das nosas formas de alimentación e consumo.

4.2 As actividades que desenvolverá a cooperativa para o cumprimento do seu obxecto social son:

- a) **A subministración** de produtos de alimentación e de fogar, procurando que cumpran os seguintes criterios:
 - Procedentes da agricultura ecolóxica, definida como aquela que preserva a fertilidade da terra, a biodiversidade, e favorece o traballo digno, respecta os ciclos naturais e utiliza circuítos curtos de comercialización.
 - No caso de produtos envasados, transformados ou fabricados, que sexan respectuosos co medio ambiente en todo o ciclo de vida do produto, tentando que a súa pegada ecolóxica sexa o menor posible.
 - Producidos nun entorno o máis próximo posible, favorecendo a fixación de poboación e a creación de emprego no medio rural.
 - Respectuosos coas persoas que participen no proceso produtivo, así como no transporte ata á cooperativa, primando as relacións comerciais con empresas de economía social e/ou que empreguen a persoas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social.
 - Respectuosos cos animais, tendo en conta o seu dereito a non seren torturados e a vivir de acordo coas súas necesidades e o seu medio natural.
 - Produtos procedentes do comercio xusto, entendendo por este o intercambio económico e o traballo de cooperación ó desenvolvemento con comunidades empobrecidas para aumentar a súa autonomía e a súa capacidade de decidir sobre o seu futuro de forma equitativa.
 - A marxe comercial aplicada será a mínima necesaria para cubrir os custes derivados da

- propia comercialización, favorecendo que o consumo responsable sexa posible tamén para persoas con poucos recursos e en risco de exclusión social.
- b) Formación e educación no consumo responsable, para fomentar hábitos sostibles entre as socias da cooperativa e o público en xeral. Charlas e cursos para profundizar no consumo responsable e o coidado da saúde individual e colectiva.
 - c) Obradoiros de horta, cociña e elaboración de produtos para o fogar, para favorecer a soberanía alimentaria e a autoxestión das persoas.
 - d) Asesoramento a iniciativas similares e convenios para axudalos a iniciar a actividade.
 - e) Presenza en feiras e xornadas para axudar a difundir o consumo responsable e o cooperativismo.
 - f) Establecemento de relacións e alianzas con outras organizacións da economía social, así como a promoción económica e social de iniciativas destinadas a mellorar a vida das persoas considerada de forma individual e colectiva, favorecendo opcións de consumo responsable en diferentes ámbito.
 - g) Promoción da cultura e da lingua galega.
 - h) **A defensa e promoción dos dereitos dos consumidores e usuarios.**

Artigo 5.- Operacións con terceiros:

A cooperativa poderá realizar actividades cooperativizadas con terceiros non socios/socias, dentro do ámbito estatutario, coa restrición do 100% respecto das operacións mantidas cos socios/socias.

Artigo 6.- Duración

A Sociedade constitúese por tempo ilimitado.

Capítulo II

DOS SOCIOS/SOCIAS

Artigo 7.- Persoas que poden ser socias/os

1.- Poden ser socios/socias consumidores/as da cooperativa as persoas físicas e xurídicas e as entidades ou organizacións de consumidores/as que teñan o carácter de destinatarios finais.

2.- Poden ser **socias/os colaboradoras/es** as persoas físicas ou xurídicas, públicas ou privadas. Terán os mesmos dereitos e obrigas que tódalas/os socias/os, recollidos na Lei de Cooperativas e os acordados nas Asembleas Xerais, agás os relacionados coa actividade cooperativizada, xa que se entende que non a realizan **plenamente e colaboran na súa consecución. A súa achega obrigatoria mínima será de 66 euros; esta achega deberá desembolsarse na súa totalidade para adquirir a condición de socio ou socia colaboradora.** Asemade terán dereito a percibir o xuro que estableza a Asemblea Xeral, sen que sexa inferior do percibido polas/os socias/os nin superior ó xuro legal do diñeiro.

3.- Poden ser **socias/os excedentes aqueles socios e socias que por causa xustificada deixen de selo.** Terán os mesmos dereitos e obrigas que tódalas/os socias/os, recollidos na Lei de Cooperativas e os acordados nas Asembleas Xerais, agás os relacionados coa actividade cooperativizada, xa que se entende que non a realizan de forma temporal. O tempo de excedencia poderá ter unha duración ilimitada. **As persoas socias excedentes rexeranse, ademais, polas seguintes normas:**

- a) **Teñen dereito a recibir os xuros que acorde a asemblea xeral, que non poderán ser superiores ao legal do diñeiro, e ao reembolso das súas achegas nas mesmas condicións e prazos que para o resto dos socios.**
- b) **Poderán utilizar os servizos da cooperativa en canto resulte legalmente compatible coa súa condición persoal.**
- c) **Non poderán formar parte dos órganos sociais, pero poderán participar na asemblea xeral con voz e voto**
- d) **Non estarán obrigados a realizar novas achegas ao capital social.**
- e) **A súa baixa terá sempre a consideración de xustificada**

4.- Poden ser **socios/socias de traballo** desta cooperativa as persoas naturais con capacidade legal e física para desenvolver a actividade cooperativizada de prestación do seu traballo.

5.- A capacidade legal para ser socio/a rexerase pola lexislación civil e laboral.

6.- Os estranxeiros, para ser socios/socias de traballo da cooperativa, terán que reunilos requisitos establecidos na lexislación específica sobre prestación do seu traballo en España.

7.- A perda da condición de socio/a de traballo dará lugar ó cesamento definitivo da prestación de traballo na cooperativa.

Artigo 8.- Adquisición da condición de socio/a:

Para obter a condición de socio/a, no momento da constitución da cooperativa, será preciso:

- a) Estar incluído na relación de promotores/as, que se expresa na escritura de constitución da Sociedade.
- b) Subscribir e desembolsar, respectivamente, as cantidades a que se refire o artigo 42 destes Estatutos.
- c) Subscribi-lo compromiso do socio/a de non darse de baixa voluntariamente, sen xusta causa que cualifique a mesma de xustificada, ata un ano despois de ter rematado o pago da achega de capital social.

Para obter a condición de socio/a, con posterioridade á constitución da cooperativa, será preciso:

- a) Ser admitido como socio/a.
- b) Subscribir e desembolsar as cantidades que se teñan acordado na Asemblea Xeral, consonte o establecido no **artigo 43** destes Estatutos.
- c) Suscribi-lo compromiso do socio/a de non darse de baixa voluntariamente, sen xusta causa que cualifique a mesma de xustificada, ata un ano despois de ter rematado o pago da achega obrigatoria ó capital social.

Artigo 9.- Procedemento de admisión:

O interesado/a formulará a solicitude de admisión por escrito dirixido ao órgano de administración, que deberá resolver motivadamente no prazo non superior a dous meses, a contar a partir do seguinte á recepción do escrito da solicitude, comunicando a resolución ao solicitante e publicando o devandito acordo no tablón de anuncios da cooperativa.

Transcorrido o devandito prazo sen resolución expresa do Consello Reitor, a solicitude entenderase denegada.

Contra da denegación de admisión, a persoa solicitante poderá recorrer no prazo dun mes, a contar dende a súa notificación ou da terminación do prazo que o órgano de administración ten para resolver, ante a Asemblea Xeral.

A Asemblea Xeral resolverá o recurso, na primeira que se realice, por votación secreta, previa audiencia do interesado/a.

Artigo 10- Socios/socias de traballo en situación de proba:

A admisión, polo Consello Reitor, dun novo socio/a de traballo será en situación de proba.

O período de proba será de seis meses. O período de proba poderá suprimirse ou reducirse por mutuo acordo entre o Consello Reitor e o novo socio/a.

O socio/a, durante o período no que se atope en situación de proba, ten os **dereitos e obrigas derivados da súa condición de persoa socia de traballo**, coas seguintes excepcións:

- a) Poden resolver a relación de forma unilateral. A mesma facultade se recoñece ao órgano de administración.
- b) Non pode realizar achegas ao capital social nin satisfacer ningún tipo de cotas.
- c) Non responde das perdas sociais.
- d) Non poden ser electores/as nin elixibles para ocupar cargos nos órganos sociais.

Transcorrido o prazo da situación a proba sen denuncia previa por ningunha das partes, o socio/a, logo do desembolso da achega obrigatoria e, se é o caso, da cota de ingreso, adquirirá a condición de socio/a indefinido con tódolos dereitos e obrigas inherentes a ela.

Artigo 11.- Obrigacións dos socios/socias:

O socios/socias están obrigados a:

- Asistir ás reunións da Asemblea Xeral e dos demais órganos para os que fosen convocados.
- Cumprir os deberes legais e estatutarios así como os acordos validamente adoptados polos órganos sociais da cooperativa.
- Non realizar actividades competitivas coas propias desenvolvidas pola cooperativa, agás autorización expresa do órgano de administración.
- Gardar segredo sobre aqueles asuntos e datos da cooperativa dos que a divulgación poida prexudicar os intereses dela.
- Os socios que teñan acceso habitual ou puntualmente ós libros sociais deberán subscribir un compromiso de confidencialidade respecto deles.

- Desembolsa-las súas achegas ó capital social nas condicións previstas.
- Participar nas actividades de formación.
- Acepta-los cargos para os que fosen elixidos, agás xusta causa.
- Contribuír a un propicio clima social e a unha respetuosa convivencia nas relacións, tanto cós cargos directivos, como cós demais socios/socias.
- O consumo anual do socio/a en produtos da cooperativa será dun mínimo de 100 euros.
- No caso do socio/a de traballo, ademais das obrigas anteriormente relacionadas deberá participar na actividade da cooperativa mediante o seu traballo persoal durante as horas e días que fixe o **Asemblea Xeral** agás liberación temporal da dita obriga por parte do órgano de administración por causa xustificada e logo de solicitude motivada do socio/a afectado.

Artigo 12.- Dereitos dos socios/socias:

Os socios/socias teñen, ademais dos dereitos que lles outorguen as normas legais e estatutarias ou os acordos validamente adoptados polos órganos sociais, os seguintes:

- A ser elector/a e elixible para os cargos dos órganos sociais da cooperativa.
- A formular propostas e participar con voz e voto na adopción dos acordos nas reunións dos órganos sociais dos que sexa membro.
- A participar na actividade da cooperativa para o cumprimento do seu fin social, sen ningunha discriminación e con carácter preferente a participar nas accións emprendidas con cargo ó Fondo de Formación e Promoción.
- A recibir a información necesaria para o exercicio dos seus dereitos e o cumprimento das súas obrigas, tal como sinala o artigo 23 da Lei de Cooperativas de Galicia e estes Estatutos.
- Á actualización e devolución das achegas ao capital social reembolsable, así como a percibir intereses polas mesmas se é o caso, **en contía non superior ao xuro legal do diñeiro.**
- Contribuír á creación de vencellos con outras sociedades cooperativas, dentro do respecto ós principios cooperativos.
- No caso do socio/a de traballo ademais terá dereito a percibir periodicamente, en prazo non superior a un mes, un anticipo **societario** en contía **non superior ao 150% das retribucións que, en función da actividade e categoría profesional, estableza o convenio colectivo aplicable ao persoal asalariado do sector.** En ningún caso este anticipo poderá ser inferior ao salario mínimo interprofesional en cómputo anual, tendo en conta a xornada laboral realizada dentro da legalidade vixente.

As socias de traballo tamén terán dereito á conciliación entre o desempeño profesional e as situacións de maternidade e paternidade e os cuidados de menores e persoas dependentes.

Os dereitos exerceranse de conformidade coas normas legais e estatutarias e cos acordos validamente adoptados polos órganos sociais da cooperativa.

Artigo 13.- Dereito de información:

Todo socio/a poderá exercitar o dereito de información nos termos previstos no artigo 23 da Lei de Cooperativas de Galicia, nestes Estatutos ou nos acordos da Asemblea Xeral. Como contido mínimo do dereito de información, todo socio/a ten dereito a:

- a. Recibir unha copia dos Estatutos e, no seu caso, do Regulamento de Réxime Interno, así como das modificacións dos mesmos, sendo responsabilidade do órgano de administración facilitar a devandita documentación.
- b. Ter libre acceso ó exame do libro-rexistro de socios/socias, ó libro de actas da Asemblea Xeral e ó libro de achegas ó capital social no domicilio social da cooperativa, e, se o solicita, a que o órgano de administración lle expida certificación dos acordos da Asemblea Xeral e das anotacións realizadas no libro-rexistro de socios/socias. O Consello Reitor ten 15 días de prazo para expedir ditas copias.
- c. Recibir, se o solicita, do órgano de administración copia certificada dos acordos de dito órgano que lle afecten persoalmente e, en todo caso, a que se lle amose e clarexe no domicilio social da cooperativa, no prazo non superior a un mes, o estado da súa situación económica coa cooperativa.
- d. Ter á súa disposición durante todo o prazo da convocatoria, para a súa consulta no domicilio social da cooperativa, as contas anuais, a proposta de distribución de resultados, o informe, no seu caso, de auditoría externa cando a Asemblea Xeral, con arreglo á orde do día, teña que deliberar e adoptar acordos sobor das contas do exercicio económico. Durante dito prazo, calquera socio/a poderá solicitar por escrito do órgano de administración, con alomenos cinco

días de antelación á realización da Asemblea Xeral, calquera aclaración referida á documentación mencionada neste apartado, para ser contestada no acto da Asemblea Xeral.

e. Cando na orde do día da Asemblea Xeral se inclúa calquera outro asunto de natureza económica, será de aplicación o establecido no parágrafo anterior, se ben referido á documentación básica que reflecta a cuestión económica a debater pola Asemblea.

f. Solicitar por escrito do órgano de administración calquera aclaración e informe sobor da marcha da cooperativa, que lle será proporcionado na primeira Asemblea Xeral da cooperativa que teña lugar pasados quince días dende a presentación do escrito.

g. Recibir do órgano de administración por escrito, no prazo non superior a un mes, a información que estime necesaria, cando o 10% dos socios/socias da cooperativa ou 100 socios/socias lla soliciten tamén por escrito.

O órgano de administración poderá denegar, nos supostos previstos nas letras d), e) e f) do número anterior, a información solicitada cando o proporciona-la poña en grave perigo os lexítimos intereses da cooperativa, salvo que a información solicitada teña que proporcionarse no acto da Asemblea Xeral, e esta apoiase dita solicitude por máis da metade dos votos presentes e representados, e, nos demais supostos, cando así o acorde a Asemblea Xeral como consecuencia do recurso interposto polos socios/socias solicitantes da información. En todo caso, a negativa do órgano de administración a facilita-la información solicitada polos socios/socias poderá ser impugnada polos mesmos de conformidade co cauce procedimental establecido no artigo 40 da Lei de Cooperativas de Galicia, os cales ademais, respecto aos supostos establecidos nos apartados a), b), e c) deste artigo, poderán acudir ao procedemento previsto no artigo 2.166 da Lei de Axuizamento Civil.

Artigo 14.- Baixas voluntaria e obrigatoria:

O socio/a pode darse de baixa voluntariamente na Cooperativa en calquera momento, mediante preaviso por escrito ó Consello Reitor que deberá enviarse con dous meses de antelación.

O incumprimento do prazo de preaviso dará lugar á correspondente indemnización de danos e prexuízos e á cualificación da baixa como inxustificada, agás acordo en contra do Consello Reitor.

A baixa, a efectos do cómputo do prazo sinalado no **artigo 47** destes Estatutos para o reembolso ao socio/a das súas achegas ao capital social, entenderase producido ao remate do prazo de preaviso.

Se a baixa entrañase o incumprimento do prazo de permanencia establecido nos presentes estatutos, sen xusta causa que cualifique a mesma de xustificada, a cooperativa poderá exixir ó socio/a participar nos termos nos que viña obrigado estatutariamente, ate o remate do período comprometido nas actividades ou servizos cooperativizados ou, no seu defecto, a esixirlle a correspondente indemnización de danos e prexuízos, implicando a cualificación da baixa como inxustificada, agás acordo en contra do Consello Reitor.

O Consello Reitor, recibida a solicitude de baixa procederá á súa cualificación como xustificada ou non xustificada nun prazo máximo de tres meses, e establecerá as consecuencias e efectos da mesma. Considerárase o silencio por parte da cooperativa como positivo no sentido de estimar a baixa como xustificada, salvo no caso de incumprimentos do prazo de preaviso ou período de permanencia.

Se o socio/a estivese desconforme co acordo do Consello Reitor sobre a cualificación e efectos da súa baixa voluntaria, poderá impugnar dito acordo de conformidade co establecido no artigo 20 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Cesarán obrigatoriamente como socios/socias os que perdan calquera requisito que estes estatutos esixan para adquiri-la condición de socio/a. Asemade perderán automaticamente a condición de socios/socias de traballo, os que perdan a capacidade legal ou física para realiza-la actividade cooperativizada de prestación do seu traballo, implicando o cese nos órganos sociais, sen necesidade de pronunciamento expreso da cooperativa.

Non será de aplicación o establecido no 4º parágrafo deste artigo nos supostos a que se refire o **artigo 21** destes Estatutos, sobre a suspensión e excedencias.

A baixa obrigatoria será acordada polo órgano de administración, de oficio, por petición de calquera socio/a ou do interesado/a, en todo caso logo da audiencia del.

A baixa obrigatoria terá a condición de xustificada ou non xustificada. Será non xustificada cando a perda dos requisitos para adquiri-la condición de socio/a responda a un deliberado propósito do socio/a de eludir obrigas ante a cooperativa ou beneficiarse indebidamente coa súa baixa obrigatoria.

Artigo 15.- Normas de disciplina social:

Os socios/socias só poderán ser sancionados polas faltas previamente tipificadas, a través da incoación do oportuno expediente sancionador, e con audiencia do interesado/a en tódalas instancias resolutorias.

As faltas graves e moi graves son as tipificadas nestes Estatutos; as leves, ademais de nos Estatutos, tamén poderán ser tipificadas no Regulamento de Réxime Interno ou por acordo da Asemblea Xeral.

Soamente poderán impoñerse ós socios/socias as sancións que para cada clase de faltas, estean establecidas nos Estatutos, e que poderán ser económicas, de suspensión de dereitos sociais ou expulsión.

Artigo 16.- Faltas:

As faltas societarias son tipificadas como moi graves, graves e leves.

Son faltas moi graves:

- a) As operacións de competencia, ou fraude nas aportacións ó capital social, así como a manifesta desconsideración ós reitores e representantes da Entidade que prexudiquen os intereses materiais ou prestixio social da cooperativa.
- b) A falsificación de documentos, sinaturas, estampiñas, selos, marcas, claves ou datos análogos, relevantes para a relación da Cooperativa cos seus socios/socias ou con terceiros.
- c) Violar segredos da Cooperativa que prexudiquen gravemente os intereses da mesma.
- d) A usurpación de funcións do Consello Reitor ou de calquera dos seus membros/as.
- e) O incumprimento das súas obrigas económicas coa Cooperativa.
- f) Prevalerse da condición de socio/a para realizar condutas contrarias ás leis.
- g) Os malos tratos de obra a outros socios/socias, ou aos empregados con ocasión de reunións dos órganos sociais ou da realización de traballos, actividades ou operacións precisas para a realización do obxecto social.
- h) A repetición de tres faltas graves cometidas nun período dun trimestre, se fosen sancionadas como tales.

Son faltas laborais moi graves (para o socio/a de traballo):

- a) A non participación na actividade cooperativizada mediante o seu traballo persoal nos termos establecidos no **11º punto do artigo 11** destes Estatutos.
- b) O fraude, a deslealdade e o abuso da confianza nas xestións encomendadas, así como calquera conduta constitutiva de delito.
- c) A manifesta insubordinación individual ou colectiva.
- d) O falseamento voluntario de datos e información do servizo.
- e) A falta de asistencia ao traballo non xustificada durante máis de dous días ao mes.
- f) As faltas reiteradas de puntualidade non xustificadas, durante dez ou máis días ao mes, ou durante máis de vinte días ao trimestre.
- g) A ocultación de datos relevantes respecto aos útiles, ou ferramenta, ou ao proceso produtivo en conxunto.
- h) A asistencia ao traballo en condicións inadecuadas para a súa correcta realización.
- i) As pelexas de calquera tipo dentro da xornada de traballo ou fora dela cando teñan lugar dentro do centro de traballo.
- j) A utilización ou difusión indebida de datos ou asuntos dos que teña coñecemento por mor do seu traballo na cooperativa.
- k) A repetición de tres faltas graves cometidas nun período dun trimestre, se fosen sancionadas como tales.

Son faltas graves:

- a) A falta de asistencia non xustificada ás Asembleas Xerais debidamente convocadas, cando o socio/a fose sancionado dúas veces por falta leve por non asistir as reunións do devandito órgano social nos últimos cinco anos.
- b) Os malos tratos de palabra a outros socios/socias, ou aos empregados con ocasión de reunións dos órganos sociais ou da realización de traballos, actividades ou operacións precisas para a realización do obxecto social.
- c) A comisión dunha falta leve cando o socio/a xa fora sancionado por tres faltas leves non comprendidas no apartado a), nun período dun trimestre.

Son faltas laborais graves (para o socio/a de traballo):

- a) A falta de disciplina no traballo ou de respecto debido aos reitores/as.
- b) O incumprimento das ordes e instrucións dos órganos administradores/as e das obrigas concretas do posto de traballo ou as negligencias das que se derivan ou poidan derivarse prexuízos graves para o servizo.
- c) A desconsideración co público no exercicio do traballo.
- d) O incumprimento das normas ou medidas de seguridade e hixiene no traballo establecidas, cando do mesmo poidan derivarse riscos para a saúde e a integridade física do socio/a, doutros socios/socias, do persoal asalariado ou do público en xeral.
- e) As faltas de puntualidade repetidas sen causa xustificada, durante máis de cinco días ó mes e menos de dez.
- f) O abandono do traballo sen causa xustificada.
- g) A simulación de enfermidade ou accidente.
- h) A simulación ou encubrimento de faltas doutros socios/socias con respecto ós deberes de puntualidade, asistencia e permanencia no traballo.
- i) A diminución continuada e voluntaria no rendemento normal do traballo.
- j) Os malos tratos de palabra a outros socios/socias, ou aos empregados con ocasión de reunións dos órganos sociais ou da realización de traballos, actividades ou operacións precisas para a realización do obxecto social.
- k) A comisión dunha falta leve cando o socio/a xa fora sancionado por tres faltas leves non comprendidas no apartado a), nun período dun trimestre.

Son faltas leves:

- a) A falta de asistencia non xustificada as sesións da Asemblea Xeral ás que o socio/a fose convocado regulamentariamente.
- b) A falta de notificación ó secretario/a da Cooperativa do cambio do enderezo do socio/a, dentro dos dous meses dende que se produce este feito.
- c) Non observar por dúas veces, como máximo dentro dun semestre, as instrucións ditadas polos órganos competentes para a boa orde e desenvolvemento das operacións e actividades da cooperativa.
- d) As faltas que se tipifiquen no regulamento de réxime interno, ou por acordo da Asemblea Xeral.

Son faltas laborais leves (para o socio/a de traballo):

- a) A lixeira incorrección co público, cos outros socios/socias ou cos asalariados/as da cooperativa.
- b) A demora, negligencia ou descoido no cumprimento das súas tarefas.
- c) A non comunicación coa debida antelación da falta ó traballo por causa xustificada, a non ser que demostre a imposibilidade de facelo.
- d) A falta de asistencia ó traballo sen causa xustificada, un ou dos días no mes.
- e) As faltas repetidas de puntualidade sen causa xustificada de tres a cinco días no mes.
- f) Non observar por dúas veces, como máximo dentro dun semestre, as instrucións ditadas polos órganos competentes para a boa orde e desenvolvemento das operacións e actividades da cooperativa.
- g) As faltas que se tipifiquen no regulamento de réxime interno, ou por acordo da Asemblea Xeral.

Artigo 17.- Sancións e prescricións:

As sancións que se poderán impoñer aos socios/socias pola comisión de faltas, serán:

- a) Polas faltas moi graves, multa de 150 a 1500 euros, suspensión ó socio/a nos seus dereitos-coas limitacións e nos supostos que se sinalan no parágrafo seguinte-, ou expulsión.
A sanción de suspender ao socio/a nos seus dereitos, soamente pode ser aplicada cando a falta cometida consista en que o socio/a estea ó descuberto das súas obrigas económicas coa cooperativa ou, se é socio/a de traballo, non participe co seu traballo persoal na actividade cooperativizada nos termos previstos no **artigo 11, parágrafo 11** destes Estatutos.
A suspensión de dereitos non poderá alcanza-lo dereito de información, nin o de asistencia á Asemblea Xeral con voz, nin ó de percibir os xuros polas súas achegas ó capital social, nin á actualización das devanditas achegas; en calquera caso, a suspensión dos dereitos rematará no momento en que o socio/a normalice a súa situación coa cooperativa.
- b) Polas faltas graves, a sanción poderá ser de 6 a 150 euros, ou suspensión ao socio/a nos seus dereitos, coas limitacións e nos supostos que se sinalan no parágrafo segundo do

apartado anterior.

c) Polas faltas leves, a sanción poderá ser amoestación verbal ou por escrito, ou multa de 3 a 6 euros.

As faltas moi graves prescribirán ós tres meses, as graves ós dous meses, e as leves ó mes, contados a partir da data na que o Consello Reitor tivo coñecemento da súa comisión e en todo caso ós doce meses de terse cometido.

A prescrición interrómtese pola incoación do procedemento sancionador pero só no caso de que no mesmo recaese resolución e fose notificada no prazo de tres meses desde a súa iniciación.

Cando a sanción sexa a expulsión por atoparse o socio/a ao descuberto das súas obrigas económicas, non operarán os prazos de prescrición establecidos no parágrafo anterior, podendo acordarse a expulsión en calquera momento, agás que o socio/a regularice a súa situación durante a tramitación do expediente.

Artigo 18.- Órgano sancionador e Procedemento:

A competencia sancionadora, que é indelegable, correspóndelle ó Consello Reitor da Cooperativa.

O socio/a só poderá ser sancionado mediante a incoación do oportuno expediente sancionador; respectarase en todo caso a previa audiencia del en tódalas instancias resolutorias.

A impugnación do acordo do Consello Reitor ante a Asemblea Xeral formularase no prazo de quince días dende a súa notificación se a falta cometida fose de natureza laboral, e no prazo de trinta días se a falta cometida fose de natureza societaria.

O órgano competente resolverá, por votación secreta no prazo máximo de dous meses, con audiencia previa do interesado/a, podendo formalizarse esta mediante as súas alegacións por escrito.

O recurso presentado ante a Asemblea Xeral deberá incluírse como primeiro punto da orde do día da primeira Asemblea que se realice.

O acordo do Consello Reitor, que impoña a sanción polas referidas faltas ten carácter executivo excepto no suposto de expulsión que se adaptará ao establecido no presente artigo destes Estatutos.

Dende que o acordo sexa executivo poderá instarse a súa revisión ante a xurisdición da orde social ou civil, que tamén resolverá sobre a trascendencia económica derivada do período de tramitación.

Se non recaese resolución expresa nos prazos establecidos, os recursos interpostos entenderanse estimados.

Artigo 19.- Expulsión:

A expulsión só poderá ser acordada polo Consello Reitor, por falta moi grave tipificada nos estatutos, mediante expediente instruído para o efecto e con audiencia previa do interesado/a, podendo, formalizarse mediante alegacións por escrito.

O acordo de expulsión poderá recurrirse perante a Asemblea Xeral no prazo de trinta días, dende a súa notificación. Se a natureza da falta fose laboral, poderá ser impugnado só ante a Asemblea Xeral no prazo de quince días dende a súa notificación.

O acordo de expulsión só será executivo dende que sexa ratificado pola Asemblea Xeral ou transcorrese o prazo para recorrer perante ela. Non obstante, cando se trata dun socio/a traballador/a, a Cooperativa poderá suspender ao socio/a no seu emprego, conservando este tódolos seus dereitos económicos.

Artigo 20.- Xornada, descanso semanal, festas, vacacións e permisos dos socios/socias traballadores/as:

O Consello Reitor aprobará anualmente o calendario socio-laboral, que conterà como mínimo a duración da xornada de traballo, o descanso mínimo entre cada xornada e o descanso semanal, as festas e as vacacións anuais e as pausas, así como todo aquilo que coide necesario para a boa marcha da empresa.

Será aplicable como dereito de contido mínimo necesario a normativa laboral para os traballadores/as por conta allea.

O regulamento de réxime interno regulará a organización básica do traballo, e fará referencia como mínimo á estrutura da empresa, clasificación profesional, mobilidade funcional e xeográfica, licencias retribuídas e excedencias.

Asemade será de aplicación ós centros de traballo e os socios/socias as normas sobre saúde laboral e sobre prevención de riscos laborais, todas elas se aplicarán tendo en conta as

especialidades propias da relación societaria e autoxestionada dos socios/socias que lles vincula coa súa cooperativa.

Artigo 21.- Suspensión, excedencias e baixas obrigatorias por causas económicas, tecnolóxicas e de forza maior do socio/a de traballo:

Cando se produzan causas económicas, técnicas, organizativas, de produción ou de forza maior que así o fagan necesario, poderase suspender temporalmente a prestación de traballo con perda dos dereitos e das obrigas económicas da dita prestación, conservando os demais.

A Asemblea Xeral deberá declara-la causa, a necesidade e o tempo da suspensión, designando nominalmente ós socios/socias de traballo afectados. Ó cesa-la causa, o socio/a recobrará plenamente tódolos seus dereitos e obrigas.

Cando as causas descritas no parágrafo anterior, obriguen a reducir con carácter definitivo o número de postos de traballo seguirase o mesmo procedemento indicado no parágrafo anterior.

A baixa recollida no parágrafo anterior merecerá a calificación de xustificada, con dereito ó reembolso inmediato ao socio/a da súa achega ao capital social e con dereito preferente ó reingreso no prazo dos tres anos seguintes á baixa.

Nos supostos previstos nos parágrafos anteriores, ou no caso de excedencias, que supoñan deixa-la cooperativa durante máis de seis meses cun número de socios/socias inferior ao mínimo para a súa constitución, a suspensión ou excedencia non poderá ser superior ao dito período.

Os socios/socias en excedencia pasarán á situación prevista no artigo 28 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Capítulo III ÓRGANOS DA SOCIEDADE

Sección Primeira.- A Asemblea Xeral

Artigo 22.- Composición e clases:

1.- A Asemblea Xeral, constituída validamente, é a reunión dos socios/socias para deliberar sobre a política xeral da cooperativa e tomar acordos sobre aqueles asuntos que, en virtude da Lei de Cooperativas de Galicia e destes Estatutos sexan da súa competencia. É, polo tanto, o órgano supremo de expresión da vontade social.

O acordos da Asemblea Xeral, adoptados conforme as Leis e a estes Estatutos, obrigan a tódolos socios/socias, incluídas as persoas disidentes e as que non participaran na reunión.

As Asembleas Xerais poderán ser ordinarias ou extraordinarias.

Artigo 23.- Competencias:

Correspóndelle en exclusiva á Asemblea Xeral a adopción dos seguintes acordos:

- a) Aprobación do plan empresarial da cooperativa, presentado polo órgano de administración, que será o responsable da súa xestión e execución.
- b) O nomeamento e a revogación, por votación secreta, dos administradores/as, e dos liquidadores, e o exercicio da acción de responsabilidade contra eles.
- c) O nomeamento e a revogación dos auditores/as de contas.
- d) O exame da xestión social, a aprobación das contas anuais e da distribución de excedentes ou a imputación de perdas.
- e) O establecemento de novas achegas obrigatorias ou voluntarias, a fixación dos xuros que lles puidesen corresponder e a actualización delas, **sempre que os xuros non sexan superiores ao legal do diñeiro.**
- f) A emisión de obrigas, títulos participativos ou outro tipo de participacións que puidesen establecerse, ou de calquera outro tipo admitido en dereito.
- g) A aprobación ou modificación do regulamento de réxime interno da cooperativa.
- h) O establecemento ou modificación das cotas de ingreso ou periódicas.
- i) A constitución de cooperativas de segundo grao e doutras formas de participación económica, así como a adhesión e separación delas.
- j) A modificación dos estatutos.
- k) A fusión, escisión, transformación, disolución e liquidación da sociedade.
- l) A creación de seccións e a aprobación e modificación, se é o caso, dos seus regulamentos de réxime interno.
- m) A cesión ou o alleamento da sociedade ou de parte desta, ou calquera outra decisión que supoña unha modificación substancial da estrutura económica, social, organizativa ou funcional

dela.

n) Tódolos demais acordos nos que así o estableza a lei ou os Estatutos.

Asemade poderá debate-la Asemblea sobre cantos asuntos sexan de interese para a cooperativa, sempre que consten na orde do día, pero unicamente poderá tomar acordos obrigatorios en materias que a lei non considere competencia exclusiva doutros órganos sociais.

A competencia da Asemblea Xeral sobre aqueles asuntos e actos nos que o seu acordo é preceptivo por imperativo legal ten carácter indelegable.

Artigo 24.- Convocatoria da Asemblea Xeral:

A Asemblea Xeral Ordinaria deberá ser convocada polo Consello Reitor, dentro dos seis primeiros meses seguintes á data de pechamento do exercicio social. Se transcorrese o devandito prazo sen que teña lugar a convocatoria, calquera persoa socia poderá requirir fidedignamente ao órgano de administración que proceda a efectuala. Se este non a convoca no prazo de 15 días, contados desde a recepción do requirimento, calquera persoa socia poderán solicitala ao xulgado competente do domicilio social, que deberá convocala, designando quen a deba presidir. Neste caso, producirase a destitución inmediata do consello reitor, e procederase á súa nova elección.

O prazo legal para convoca-la Asemblea Xeral Ordinaria poderá ser prorrogado pola autoridade da que depende o rexistro no que está inscrita a cooperativa, por solicitude motivada do órgano de administración. En todo caso a Asemblea Xeral, aínda convocada fora de prazo, non perderá a súa condición de ordinaria.

A Asemblea Xeral Extraordinaria reunirase en calquera momento por iniciativa propia dos administradores/as, ou por petición de socios/socias que representen polo menos o 20% do total dos votos sociais ou 100 socios/socias, efectuada por medio dun requirimento fidedigno ós administradores/as que inclúa a orde do día cos asuntos e coas propostas a debate.

Se a Asemblea Xeral non fose convocada no prazo de trinta días, contados desde a recepción da solicitude, calquera socio/a poderá solicita-la convocatoria xudicial conforme o previsto no apartado anterior.

Artigo 25.- Forma da convocatoria:

A Asemblea Xeral convocarase sempre mediante anuncio exposto publicamente no domicilio social da cooperativa e en cada un dos demais centros nos que desenvolva a súa actividade, así como en carta ó domicilio do socio/a.

A convocatoria farase pública cunha antelación mínima de quince días á data prevista para a celebración da Asemblea, no suposto de Asemblea Ordinaria e dez días no de Asemblea Extraordinaria, e cun máximo de dous meses con respecto á data da realización da Asemblea Xeral.

A convocatoria indicará, polo menos, a data e o lugar da reunión, en primeira e segunda convocatoria, entre as cales deberá transcorrer como mínimo media hora, e expresará con claridade, precisión e suficiente detalle os asuntos que compoñen a orde do día, así como a documentación relativa a ela, que poderá examinarse no domicilio social da cooperativa.

A orde do día será fixada polo Consello Reitor, o cal deberá incluí-los asuntos que, por escrito, fóranlle propostos por un número de socios/socias que representen o 5% ou acaden a cifra de 100. As propostas deberán presentar nos prazos e formas establecidos no artigo 33 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Non se admitirán propostas posteriores á convocatoria da Asemblea.

Non obstante o establecido nos números anteriores deste artigo, non será precisa a convocatoria, sempre que estando presentes ou representados tódolos socios/socias da cooperativa estes decidan por unanimidade darlle á reunión o carácter de Asemblea Xeral Universal e os asuntos que se van tratar nela, asinando tódolos socios/socias a acta na que se acorde a súa realización, figurando a relación dos asistentes e a orde do día.

Artigo 26.- Funcionamento da Asemblea:

A Asemblea Xeral quedará validamente constituída en primeira convocatoria, cando estean presentes ou representados máis da metade dos votos sociais e, en segunda convocatoria cando estean presentes ou representados alomenos un 10% dos votos sociais ou 100 votos sociais; basta alcanza-lo dito quórum ó comezo da sesión.

Terán dereito a asistir á Asemblea Xeral aqueles socios/socias que o fosen na data de realización daquela.

Presidirá a Asemblea Xeral quen presida o órgano de administración ou o substitúa nesta

función, ou o socio/a que elixa a Asemblea. Correspóndelle ó Presidente/a dirixi-las deliberacións, mante-la orde no desenvolvemento da Asemblea e velar polo cumprimento das formalidades legais e estatutarias.

O Presidente/a da Asemblea realizará o cómputo das persoas asistentes e declarará, se é o caso, constituída esta.

O secretario/a da Asemblea Xeral será quen exerza a dita función no órgano de administración, ou no seu defecto quen acorde a Asemblea Xeral.

Cando na Orde do día figuren asuntos que afecten directamente a quen deba exercer-las funcións de presidente/a e/ou secretario/a da Asemblea Xeral, esta estará obrigada a elixir de entre os socios/socias presentes as persoas que o substitúan na dita función.

Artigo 27.- Dereito de voto. Voto por representantes:

Cada socio/a ten dereito a un voto. En ningún suposto poderá ser o voto de calidade ou dirimente.

O socio/a deberá de absterse de votar cando o acordo que se someta á Asemblea teña por obxecto a resolución dos recursos interpostos polo socio/a contra sancións que lle fosen impostas polo Consello Reitor, así como nos casos nos que o acordo verse sobre unha situación de conflito de intereses entre o socio/a e a Cooperativa.

O dereito de voto poderá exercitarse por medio de outro socio/a. Ningún socio/a poderá ter máis de dúas representacións ademais da súa. A delegación de voto, que só poderase facer para unha Asemblea concreta, terá que ser mediante un escrito autógrafo ou poder especial suscrito polo representado.

Os socios/socias poderán facerse representar na Asemblea Xeral polo seu/súa cónxuxe ou **parentes ata o terceiro grao de consanguinidade ou segundo por afinidade**, con plena capacidade de obrar. A autorización axustarase ó previsto no parágrafo anterior.

A representación concedida entenderase revogada se o socio/a representado asiste á Asemblea Xeral para a que concedeu a representación.

O conxunto total dos votos dos socios/socias colaboradores/as, excedentes e a proba non poderá superar máis dun tercio dos votos sociais da cooperativa.

As votacións serán secretas nos supostos previstos na Lei, ademais de naqueles casos nos que así o aproben, logo da súa votación por solicitude de calquera socio/a, o 10% dos votos sociais presentes e representados na Asemblea Xeral.

Neste suposto, o voto manifestarase por escrito nunha papeleta elaborada ó efecto, tendo a consideración de voto nulo aquelas papeletas que presenten tachas ou calquera outro texto engadido ó termo obxecto da votación.

Artigo 28.- Adopción de acordos:

Excepto nos supostos previstos pola Lei de Cooperativas de Galicia ou nestes Estatutos, a Asemblea Xeral adoptará os acordos por máis da metade dos votos validamente expresados, non sendo computables a estes efectos os votos en branco nin as abstencións.

Requirirase maioría de dous terzos dos votos presentes e representados para a adopción de acordos sobre modificación de estatutos, fusión, escisión, transformación, disolución e reactivación da sociedade.

Igualmente, esixirase esta maioría para a imposición de novas achegas obrigatorias ó capital social e o establecemento e a modificación das cotas de ingreso e periódicas.

Os acordos adoptados pola Asemblea Xeral producirán os efectos que lles son propios dende o momento da súa adopción.

Artigo 29.- Acta da Asemblea:

Corresponderalle ó secretario/a da Asemblea levantar acta da sesión dela. A acta deberá expresar, en todo caso, o lugar e a data da reunión, a manifestación da existencia de quórum suficiente para a súa válida constitución e o número de asistentes, se ten lugar en primeira ou en segunda convocatoria, o sinalamento da orde do día da convocatoria e o resumo das deliberacións e intervencións das que se solicitase a súa constancia na acta, así como a transcripción dos acordos adoptados cos resultados das votacións.

A acta da sesión poderá ser aprobada pola propia Asemblea Xeral a continuación do acto da súa realización ou, no seu defecto, deberá selo dentro do prazo dos quince días seguintes, por tres socios/socias designados na mesma Asemblea, ou un só nas cooperativas de menos de dez socios/socias, así como polo Presidente/a e o Secretario/a da Asemblea Xeral, e deberá asinarse e incorporarse ó correspondente libro de actas.

Os acordos certificaraos o Secretario/a co visto e prace do Presidente/a, e cando sexan inscribibles deberán presentarse para estes efectos no correspondente Rexistro de

Cooperativas, dentro dos trinta días seguintes ó da aprobación da acta, baixo a responsabilidade do órgano de administración.

Artigo 30.- Impugnación de acordos da Asemblea Xeral:

Poderán ser impugnados os acordos da Asemblea Xeral que sexan contrarios á lei, se opoñan ós estatutos ou lesionen en beneficio dun ou varios socios/socias ou de terceiros os intereses da cooperativa.

Non procederá a impugnación dun acordo social cando fose deixado sen efecto ou substituído validamente por outro.

Os acordos contrarios á lei serán nulos, os demais acordos ós que se refire o parágrafo anterior serán anulables.

As persoas membros do Consello Reitor están obrigados a exercer as accións de impugnación contra os acordos sociais, cando sexan contrarios á lei ou se opoñan ós estatutos.

No relativo á lexitimación, prazo, procedemento e demais requisitos a seguir no procedemento de impugnación estarase ao establecido no artigo 40 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Sección Segunda.- O Consello Reitor

Artigo 31.- Natureza e competencia:

O Consello Reitor é o órgano de goberno, xestión e representación da sociedade cooperativa, con suxeición ó establecido na Lei de Cooperativas de Galicia, nestes Estatutos e na política xeral fixada pola Asemblea Xeral, podendo exercer ademais todas aquelas facultades que non lle estean reservadas pola citada Lei ou polos estatutos a outros órganos sociais.

Artigo 32.- Exercicio da representación:

A representación atribuída ó Consello Reitor estenderase en xuízo e fóra del a tódolos asuntos concernentes á cooperativa.

O Presidente/a do Consello Reitor, que o será tamén da cooperativa, terá a representación legal dela, sen prexuízo de incorrer en responsabilidade se a súa actuación non se axusta ós acordos da Asemblea Xeral ou do propio Consello.

O Consello poderá conferirlle apoderamentos de facultades de xestión, dirección e representación a calquera persoa por medio de escritura pública, que deberá ser inscrita no correspondente Rexistro de Cooperativas e sen que poidan incluírse as facultades de carácter indelegable. Tamén deberá inscribirse no dito Rexistro a escritura pública de revogación dos poderes outorgados.

Artigo 33.- Composición:

1.- O Consello Reitor componse de un número variable de membros entre sete como mínimo e quince como máximo. A Asemblea procurará manter unha representación paritaria entre mulleres e homes.

2.- Os cargos do Consello Reitor serán: Presidenta/e, Vicepresidenta/e, Tesoureira/o, Secretaria/o e de tres a once vocais.

Artigo 34.- Elección:

Só poderán ser elixidos/as membros do Consello Reitor os socios/as da Cooperativa que non estean incurso nalgunha das prohibicións que establece o artigo 48 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Os membros/as titulares do Consello Reitor serán elixidos/as pola Asemblea Xeral, en votación secreta, polo maior número de votos.

Os cargos de Presidente/a e Vicepresidente/a serán elixidos directamente pola Asemblea Xeral en votación secreta polo maior número de votos.

O nomeamento dos conselleiros/as producirá efecto desde o momento da súa aceptación, que se formalizará nos quince días seguintes á súa designación, e deberá presentarse para a súa inscrición no correspondente Rexistro de Cooperativas dentro dos trinta días seguintes á aceptación.

Non poderán ocupar cargos de membro do Consello Reitor as persoas que sexan entre si ascendentes, descendentes e afíns no primeiro grao e tampouco o cónxuxe.

Artigo 35.- Duración, cese, vacantes e retribucións:

1.- Os membros/as do Consello Reitor serán elixidos/as por un período de tres anos, renovándose simultaneamente na totalidade dos seus membros/as, que poderán ser reelixidos.

2.- Os membros/as do Consello Reitor cesarán nos seus cargos cando concorran algunha das

seguintes causas:

- Transcurso do período de tempo polo que foron nomeados/as. Agás que non se produza renovación dos cargos, os membros/as do Consello Reitor continuarán ostentando os seus cargos ata o momento no que se produza a renovación e os elixidos acepten o cargo, aínda que teñan rematado o período para o que foron elixidos.
 - Renuncia ó cargo, que deberá adaptarse ó establecido no número 45.2 da Lei de Cooperativas de Galicia.
 - Destitución por acordo da Asemblea Xeral adoptado polas maiorías que establece o artigo 45.3 da Lei de Cooperativas de Galicia, segundo o asunto conste ou non na orde do día.
- No caso de vacantes do Consello Reitor estarase ó establecido no artigos 45.5 e 45.6 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Os cargos de Conselleiros/as non poderán ser retribuídos/as, sendo compensados en todo caso dos gastos que lles orixine a súa función, agás da asistencia ás reunións da Asemblea Xeral.

Artigo 36.- Funcionamento do Consello Reitor:

O Consello Reitor deberá ser convocado polo seu Presidente/a, ou o que faga as veces, a iniciativa propia ou a petición de calquera Conselleiro/a. Se a solicitude non fose atendida no prazo de dez días, poderá ser convocado polo Conselleiro/a que fixera a petición, sempre que acade a adhesión, alomenos, dun tercio do Consello. Non será precisa a convocatoria, cando estando presentes tódolos Conselleiros/as, decidan por unanimidade a celebración do Consello. Poderá convocarse á reunión, sen dereito de voto, ó Letrado Asesor ou Letrada Asesora e ós/ás técnicos/as da cooperativa, así como outras persoas das que a súa presenza sexa de interese para o bo funcionamento da cooperativa.

O Consello quedará validamente constituído cando concorran persoalmente á reunión máis da metade dos seus compoñentes. Os Conselleiros/as non poderán facerse representar.

Os acordos adoptaranse, excepto nos supostos nos que a Lei estableza outra maioría, por máis da metade dos votos validamente expresados. Será suficiente o voto favorable dun tercio dos membros/as que constitúen o Consello, para acorda-los asuntos que deban incluírse na orde do día da Asemblea Xeral.

Cada Conselleiro/a terá un voto. O voto do Presidente/a dirimirá os empates.

A acta da reunión será redactada polo Secretario/a e estará asinada por este e polo Presidente/a. A Acta deberá ser levada ó libro de actas do Consello Reitor, recollerá a lista de asistentes, o lugar, a data e a hora da reunión, o resumo dos debates e o texto dos acordos, o resultado das votacións e calquera outra circunstancia da que pola súa importancia se estime oportuna a súa constancia, así como aquelas intervencións das que calquera conselleiro/a solicite a súa constancia na acta.

No non previsto nestes Estatutos poderá autorregularse o propio órgano, sometendo esta regulación á primeira Asemblea Xeral que se realice.

Artigo 37.- Responsabilidade dos membros/as do Consello Reitor:

Os membros/as do Consello Reitor actuarán coa dilixencia debida e con lealdade á representación e responsabilidade que posúen.

Deberán gardar segredo sobre aqueles asuntos que teñan carácter confidencial, aínda despois de cesaren na súas funcións.

Responderán solidariamente fronte á cooperativa, ós socios/socias e terceiros do dano causado por actos contrarios á lei ou ós estatutos, ou polos realizados sen a dilixencia coa que deben desempeña-lo cargo. Estarán exentos de responsabilidade os Conselleiros/as que salvasen expresamente o seu voto nos acordos que causasen dano e os ausentes que fixesen constar a súa oposición mediante documento fidedigno dirixido ó dito órgano nos trinta días seguintes ó da adopción do acordo.

Non exonerará a responsabilidade o feito de que o acto ou acordo lesivo fose adoptado, autorizado ou ratificado pola Asemblea Xeral.

No relativo á acción de responsabilidade contra os membros/as do Consello Reitor estarase ó establecido no artigo 51 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Artigo 38.- Impugnación dos acordos do Consello Reitor:

Os acordos do Consello Reitor que sexan contrarios á lei ou ós estatutos así como os que vulneren os dereitos do socio/a ou que lesionen en beneficio dun ou varios socios/socias ou de terceiros os intereses da cooperativa poderán ser impugnados conforme o establecido no artigo 52 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Sección terceira: Da auditoría externa

Artigo 39.- Auditoría externa:

As contas anuais deberán ser auditadas por persoas alleas á Cooperativa, nos seguintes casos:

- Cando así veña esixido pola lei de Auditoría de Contas e as súas normas de desenvolvemento ou por calquera outra norma lexislativa aplicable.
- Cando o acorde a Asemblea Xeral ou o órgano de administración.
- Cando o soliciten por escrito, o 15% dos socios/socias da Cooperativa. Neste suposto, os gastos da auditoría externa serán por conta dos solicitantes, excepto cando resulten vicios ou irregularidades esenciais na contabilidade comprobada.

Nos supostos anteriores os Auditores/as de Contas serán designados pola Asemblea Xeral. Non obstante cando a designación pola Asemblea Xeral non se fixese oportunamente ou as persoas designadas non puidesen cumprir as súas funcións, o Consello Reitor poderá proceder a dita designación, dando conta desta decisión na primeira Asemblea Xeral que se realice.

En ningún caso poderá ser realizada a verificación das contas por persoas que desenvolvan ou desenvolvesen nos catro anos anteriores postos de administración ou funcións de asesoramento ou de confianza na cooperativa. Tampouco poderá ser realizada por quen forme ou formase parte do persoal dela en idéntico período de tempo ni polas persoas que estean inmersas nalgunha das prohibicións que a Lei de Cooperativas de Galicia establece para os interventores/as.

Capítulo IV: RÉXIME ECONÓMICO

Artigo 40.- Responsabilidade:

O socios/socias responderán das débedas sociais só ata o límite das súas achegas subscritas ó capital social, estean ou non desembolsadas na súa totalidade.

O socio/a que cause baixa na cooperativa responderá persoalmente durante cinco anos desde a perda da súa condición de socio/a polas débedas sociais, logo de excusión do haber social, derivadas das obrigas contraídas pola cooperativa con anterioridade á súa baixa e ata o importe reembolsado das súas achegas ó capital social.

Artigo 40Bis.-

1.- O capital social de Consumo Consciente Árbore, Soc.Coop.Galega estará constituído polas achegas de natureza patrimonial realizadas a el polas persoas socias, xa sexan obrigatorias ou voluntarias, que poderán ser:

- a) Achegas con dereito ao reembolso no caso de baixa.**
- b) Achegas cuxo reembolso no caso de baixa poida ser rexeitado incondicionalmente polo órgano de administración.**

2.- A transformación obrigatoria das achegas con dereito ao reembolso no caso de baixa en achegas cuxo reembolso poida ser rexeitado incondicionalmente polo órgano de administración, ou a transformación inversa, requirirán o acordo da asemblea xeral, adoptado pola maioría esixida para a modificación dos estatutos. A persoa socia que salvase expresamente o seu voto, ou estea ausente ou desconforme con esta transformación, poderá darse de baixa cualificándose como xustificada.

Artigo 41.- Capital social mínimo:

O capital Social mínimo fíxase en **3.005,06.-Euros.**

Artigo 42.- Achegas Obrigatorias:

A achega obrigatoria mínima para ser socio/a será de **60,10 Euros**. Desta cantidade deberá desembolsarse, para adquiri-la condición de socio/a a cantidade de **15,03 Euros** e o resto deberá desembolsarse no prazo que acorde a Asemblea Xeral.

A Asemblea Xeral por acordo adoptado pola maioría prevista no artigo 28 destes Estatutos

poderá exixir novas achegas obrigatorias, fixando a contía, prazos e condicións de desembolso. O socio/a que tivera desembolsadas as achegas voluntarias poder á aplica-las a cubrir, en todo ou en parte, estas novas achegas obrigatorias. Asemade, o socio/a desconforme coa ampliación obrigatoria de capital social poder á darse de baixa, que se cualificará como xustificada.

O socio/a que non desembolse as achegas nos prazos previstos incorrerá en mora polo só vencemento do prazo e deber á abonar á cooperativa o interese legal e resarcila dos danos e prexuízos causados pola morosidade.

O socio/a que incorra en mora poder á ser suspendido dos seus dereitos políticos e económicos ata que normalice a súa situación, e se non realiza o desembolso no prazo de dous meses dende que fose requirido, poder á ser expulsado da sociedade.

En calquera caso, a Cooperativa poder á proceder xudicialmente en contra do socio/a moroso/a. Se pola imputación de perdas da cooperativa ós socios/socias a achega ó capital social dalgún deles quedase por debaixo da mínima obrigatoria sinalada estatutariamente, o socio/a afectado/a deber á realiza-la achega necesaria ata alcanza-lo devandito mínimo, para o que será inmediatamente requirido/a polo Consello Reitor, o cal fixará o prazo para efectua-lo desembolso, que non poder á ser inferior a dous meses.

Artigo 43.- Achegas dos novos socios/socias :

A Asemblea Xeral Ordinaria fixará anualmente a contía das achegas obrigatorias dos novos socios/socias e as condicións e os prazos para o seu desembolso, harmonizando as necesidades económicas da cooperativa e o principio de facilita-la incorporación de novos socios/socias.

O importe das achegas obrigatorias dos novos socios/socias non poder á ser inferior ó das achegas obrigatorias mínimas establecido nestes estatutos para ser socio/a, nin superior ó das efectuadas polos socios/socias actuais, incrementadas na contía que resulte de aplica-lo índice de prezos ó consumo.

Artigo 44.- Achegas voluntarias:

A Asemblea Xeral poder á acorda-la admisión de achegas voluntarias ó capital social que vaian realiza-los socios/socias, fixando as condicións delas.

As achegas voluntarias deber án desembolsarse totalmente no momento da subscrición e ter án o carácter de capital social, do que pasan a formar parte.

Artigo 45.- Actualización de achegas e xuros:

As achegas obrigatorias desembolsadas, producirán a porcentaxe de xuro que acorde a Asemblea Xeral, non podendo superar o xuro legal do diñeiro.

As achegas voluntarias devengarán o tipo de xuro fixado no acordo de emisión, sen que poidan exceder en ningún caso o xuro legal do diñeiro. **A remuneración das achegas obrigatorias e voluntarias estará condicionada á existencia no exercicio económico de resultados positivos.**

As achegas obrigatorias e voluntarias ó capital social poder án ser actualizadas por acordo da Asemblea Xeral nos supostos e cos límites previstos no artigo 62 da Lei de Cooperativas de Galicia.

Artigo 46.- Transmisión das achegas dos socios/socias:

As achegas dos socios/socias só poder án transmitirse:

A) Por actos “ inter vivos”, logo de notificalo ós administradores/as, entre socios/socias preferentemente e entre aqueles que reunindo os requisitos para seren socios/socias se comprometan a selo nos tres meses seguintes, nos termos fixados nestes Estatutos.

B) Por sucesión “ mortis causa”, ós habentes causa se fosen socios/socias e así o soliciten ou, se non o fosen, logo de admisión como tales, que deber á solicitarse no prazo de tres meses desde o falecemento, sen resultar obrigado a desembolsar cota de ingreso.

Noutro caso, ter án dereito á liquidación do crédito correspondente á achega social.

Se os herdeiros/as fosen varios, a cooperativa poder á esixir que o dereito á condición de socio/a sexa exercido por un só, co expreso consentimento dos demais, e se non houberse acordo entre os herdeiros/as procederase a aboárlle-la liquidación, conforme se contempla no apartado anterior, a aqueles que acrediten dereito a ela.

Artigo 47.- Reembolso das achegas:

No caso de baixa do socio/a, este ou os seus dereitohabentes están facultados para esixir o reembolso das achegas ó capital social que tivese realizado o socio/a, de acordo coas normas que se establecen nos números seguintes.

Da contía das aportacións no momento da baixa restaranse as perdas imputadas ó socio/a, correspondentes ó exercicio económico en que se producira a baixa e/ou a outros exercicios anteriores e que non fosen compensadas ou satisfeitas polo socio/a.

Do importe que resulte de aplicación do número dous, o Consello Reitor poderá acordar deducións sobre as achegas obrigatorias, computando tanto as desembolsadas como as que o socio/a tivera pendentes de desembolsar, de acordo coas seguintes normas:

- Nos casos de baixa voluntaria non xustificada, unha dedución non superior ó **20%**.
- Nos casos de expulsión, unha dedución non superior ao 30%.
- No caso de baixa xustificada non se pode aplicar ningunha dedución.

As deducións a que se refire este número non poderán realizarse en ningún caso respecto das achegas voluntarias.

O prazo de reembolso será de 3 anos en caso de baixa xustificada e de 5 anos para as baixas non xustificadas ou expulsións. a partir da data de baixa. No caso de falecemento do socio/a, o reembolso deberá realizarse no prazo de catro meses dende o feito causante.

Artigo 48.- Cotas de ingreso e periódicas:

A Asemblea Xeral, por acordo adoptado segundo a maioría prevista no **artigo 28** destes Estatutos, poderá establecer a cota de ingreso dos novos socios/socias.

As cotas de ingreso non poderán ser superiores ó 50% da achega obrigatoria mínima ó capital social vixente en cada momento para adquiri-la condición de socio/a.

A Asemblea Xeral, poderá establecer cotas periódicas que serán iguais para tódolos socios/socias.

As cotas de ingreso e periódicas non integran o capital social nin son reintegrables.

Artigo 49.- Financiamentos que non integran o capital social:

A Asemblea Xeral poderá acordar a emisión de obrigas, axustándose o seu réxime ó disposto na lexislación aplicable. Asímesmo, a Asemblea Xeral poderá acordar, cando se trate de emisións en serie, a admisión de financiamento voluntario dos socios/socias ou de terceiros baixo calquera modalidade xurídica e co prazo e condicións que se establezan **sen que a retribución que se estableza, no seu caso, exceda o xuro legal do diñeiro.**

A Asemblea Xeral pode acordar igualmente a emisión de títulos participativos, que darán dereito á correspondente remuneración mixta en forma de xuro fixo, máis un xuro variable que se estableza no momento da emisión en función dos resultados da cooperativa, **sen que a retribución que se estableza, no seu caso, exceda o xuro legal do diñeiro.**

Artigo 50. Determinación do resultado do exercicio:

1.- Para a determinación do resultado do exercicio aplicaranse as normas e os criterios establecidos na normativa contable que resulte aplicable.

2.- Non obstante, consideraranse como gastos deducibles para a determinación do resultado do exercicio os seguintes:

a) O importe dos bens entregados para a xestión cooperativa, en valoración non superior aos prezos reais de liquidación, así como o importe dos anticipos **societarios** dos socios de traballo en contía global non superior ás retribucións normais na zona para o sector de actividade correspondente.

b) Os xuros debidos polas achegas ao capital social e polas prestacións e os financiamentos non integrados no capital social.

3.- Os beneficios obtidos das operacións cooperativizadas realizadas con terceiros non socios destinaranse ao Fondo de Reserva Obrigatorio e figurarán na contabilidade por separado. Os beneficios procedentes de plusvalías no alleamento dos elementos do activo inmovilizado ou os obtidos doutras fontes alleas aos fins específicos da cooperativa, así como os derivados de investimentos ou participacións en sociedades de natureza non cooperativa, destinaranse **na súa totalidade ao Fondo de Reserva Obrigatorio.**

Artigo 51.- Distribución dos excedentes netos:

Os excedentes netos do exercicio económico destinarase **na súa totalidade ao Fondo de Reserva Obrigatorio a excepción do 5% que se destinará ao Fondo de Formación e Promoción por imperativo legal. Os beneficios extracooperativos e extraordinarios,**

destinaranse na súa totalidade ao Fondo de Reserva Obrigatorio.

Artigo 52.- Fondos sociais obrigatorios.

1.- O Fondo de Reserva Obrigatorio destinado á consolidación, ó desenvolvemento e á garantía da cooperativa é irrepártille entre os socios.

Ao Fondo de Reserva Obrigatorio destinaranse necesariamente:

a) **Os excedentes netos de acordo co establecido no artigo 51 destes estatutos.**

b) As deducións sobre as achegas obrigatorias ao capital social no caso de baixa **non xustificada** ou expulsión de socios.

c) As cotas de ingreso.

d) Os resultados extracooperativos das operacións sinaladas no número 3 do **artigo 50 destes estatutos.**

2.- O Fondo de Formación e Promoción Cooperativa destinarase, en aplicación das liñas básicas fixadas polos estatutos ou pola asemblea xeral, a actividades que cumpran algunha das seguintes finalidades:

a) A formación dos socios e traballadores nos principios cooperativos.

b) A formación profesional adecuada á actividade cooperativizada dos socios e traballadores.

c) A formación na dirección e no control empresarial adecuada ós membros do consello reitor.

d) A promoción das relacións intercooperativas e das demais entidades creadas para a promoción, asistencia, dirección común ou actividades de apoio entre cooperativas, incluíndo a cobertura de gastos orixinados pola constitución ou incorporación en cooperativas de segundo grao.

e) A promoción e difusión das características do cooperativismo no contorno social no que se desenvolva a cooperativa e na sociedade en xeral.

f) Para actuacións para a conciliación da vida persoal, laboral e familiar.

g) A actividades de fomento da igualdade, en liña co previsto na Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

h) Para fomento da responsabilidade social.

Destinaranse necesariamente ao Fondo de Formación e Promoción Cooperativa:

a) A porcentaxe dos excedentes netos **establecida no artigo 51 destes estatutos.**

b) As sancións económicas que lles impoña a cooperativa aos seus socios.

O Fondo de Formación e Promoción Cooperativa é inembargable e as súas dotacións deberán figurar no pasivo do balance con separación doutras partidas.

Para o cumprimento dos fins do fondo poderase colaborar con outras sociedades ou asociacións cooperativas, con institucións públicas e privadas e co Consello Galego de Cooperativas, órgano que xestionará directamente o dito fondo nos seguintes supostos:

a) Cando a cooperativa lle transfira os importes correspondentes ao dito fondo dentro do exercicio económico no que se efectúe a dotación.

b) Cando a cooperativa non aplicase ao seu destino o importe do dito fondo no prazo de cinco anos desde que efectuou a dotación no seu exercicio correspondente, debendo neste caso transferirlllo ao Consello Galego de Cooperativas.

En todo caso, o importe do referido fondo que non se aplicase sen que transcorrese o prazo previsto na letra b) precedente deberá materializarse dentro do exercicio económico seguinte a aquel no que se efectuase a dotación, en títulos de débeda pública nos que os rendementos financeiros se aplicarán ó mesmo fin.

Os ditos títulos non poderán ser peñorados nin afectados a préstamos ou contas de crédito.

Artigo 53.- Imputación de perdas:

1.- **Poderanse imputar as perdas** a unha conta especial para a súa amortización con cargo a futuros resultados positivos, dentro do prazo máximo de sete anos.

2.- Na compensación de perdas, a cooperativa terá que suxeitarse á orde seguinte:

a) Ao Fondo de Reserva Obrigatorio.

b) A contía non compensada co fondo obrigatorio imputaráselles aos socios en proporción ás operacións, aos servizos ou ás actividades realizadas por cada un deles coa cooperativa, sen que en ningún caso poidan imputarse en función das achegas ao capital social.

As perdas imputadas a cada socio satisfaranse directamente ou mediante deducións nas súas achegas ao capital social, dentro do exercicio seguinte a aquel no que se produzan.

Artigo 54.- Dereitos dos acredores persoais dos socios:

Os acredores persoais dos socios non terán ningún dereito sobre os bens da cooperativa nin sobre as achegas dos socios ao capital social, sendo inembargables por aqueles.

Artigo 55.- Exercicio económico:

1.- O exercicio económico coincidirá co ano natural, agás disposición en contrario dos estatutos.

2.- O consello reitor estará obrigado a formular no prazo máximo de tres meses, contados a partir do pechamento do exercicio económico, as contas anuais, o informe de xestión e a proposta de distribución de excedentes e destino dos beneficios extracooperativos ou da imputación de perdas para a súa aprobación pola asemblea xeral

Capítulo V

DOS LIBROS E CONTABILIDADE

Artigo 56.- Documentación social:

A cooperativa levará en orde e ó día os seguintes libros:

a) Libro-rexistro de socios/socias.

b) Libro-rexistro de achegas ó capital social.

c) Libro de actas da Asemblea Xeral, do órgano de administración, e de informes de censura de contas.

d) Libro de inventarios e balances e Libro Diario, conforme o contido disposto para eles na normativa mercantil.

e) Calquera outro libro que veña esixido nas disposicións legais.

Os libros e demais documentos da cooperativa estarán baixo a custodia, vixilancia e responsabilidade do Consello Reitor.

Será válida a realización de asentamentos e anotacións por calquera procedemento idóneo, sobre follas que despois serán encadernadas correlativamente para forma-los libros obrigatorios, os que serán presentados ó rexistro para a súa legalización antes de que transcorran os catro meses seguintes á data do pechamento do exercicio.

Artigo 57.- Contabilidade:

A cooperativa deberá levar unha contabilidade ordenada e adecuada á súa actividade consonte ó establecido no Código de Comercio, no Plan Xeral Contable e as singularidades da natureza do réxime económico da sociedade cooperativa.

A **composición das** contas anuais da cooperativa **será a establecida pola normativa contable de aplicación.**

O Consello Reitor presentará para o seu depósito no Rexistro de Cooperativas competente, dentro do prazo de dous meses, contados dende a súa aprobación pola Asemblea Xeral, as contas anuais, o informe de xestión, se é o caso, o informe de auditoría externa, así como a certificación acreditativa do número de socios/socias.

Capítulo VI

DA DISOLUCIÓN E LIQUIDACIÓN

Artigo 58.- Causas de disolución. Liquidación:

1.- A cooperativa disolverase por acordo da Asemblea Xeral, adoptado por unha maioría de dous terzos dos votos presentes e representados; así como polas demais causas establecidas no artigo 86 da Lei de Cooperativas de Galicia.

2.- Cumpridas as formalidades legais sobre disolución da Cooperativa, agás nos supostos de fusión ou escisión, abrírase o período de liquidación.

Os liquidadores ou liquidadoras, en número cinco, serán elixidos/as/as pola Asemblea Xeral, de entre os socios/socias, en votación secreta, polo maior número de votos.

3.- A liquidación e extinción da cooperativa axustarase ás normas establecidas na Lei de Cooperativas de Galicia.